

労働者に占める女性労働者の割合

	男女計	女性	割合
専任教員(無期・常勤)	51	23	45.1%
専任職員(無期・常勤)	57	29	50.9%
特任教員(有期・常勤)	22	5	22.7%
有期・常勤職員	11	5	45.5%
非常勤職員(無期)	1	1	100.0%
非常勤教員(有期)	584	303	51.9%
非常勤職員(有期)	497	395	79.5%

男女の継続勤続年数の差異

	男性平均	女性平均	差異
専任教員(無期・常勤)	15.4	19.5	▲ 4.1
専任職員(無期・常勤)	14.6	14.0	0.6
特任教員(有期・常勤)	7.6	3.4	4.2
有期・常勤職員	21.0	5.8	15.2
非常勤職員(無期)	-	17.0	-
非常勤教員(有期)	10.0	12.2	▲ 2.3
非常勤職員(有期)	8.4	9.6	▲ 1.2

管理職に占める女性労働者の割合

	男女計	女性	割合
教員	21	7	33.3%
職員	17	3	17.6%

(2022年10月1日現在)

「男女の賃金の差異」の情報公表

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の 賃金の割合)
全教職員	62.0%
正規教職員	89.0%
有期教職員・パートタイマー	71.6%

※対象期間:2022年4月1日~2023年3月31日

※賃金:通勤手当等を除く。

※正規教職員:専任教職員(特任教員を除く)

※有期教職員・パートタイマー:特任教員、非常勤講師、研究員、非常勤嘱託、嘱託研究員、嘱託職員、アルバイト、TA・RAが該当