

建学の精神「礼節技の人間教育」の具現化

行動指針

- ・ 若者を鍛え心から応援する
- ・ 教職員が働きやすい職場づくりを行う
- ・ 安定した経営を継続する

具体的な行動

若者を鍛え心から応援する

- ・クォーター制の導入を目指します
- ・授業及びレッスンの教育スキル向上に努めます
- ・事務職員にICTスキルの取得・目標を設け、学生支援を強化します
- ・英語で仕事ができる卒業生を増やします
- ・学生、卒業生の事業支援を行います
- ・特待生及び奨学生の支援に注力して一定の人数を維持するように努めます
- ・積極的にオンデマンド・遠隔授業を導入します

教職員が働きやすい職場づくりを行う

- ・教員が教育や研究に注力できるように、間接的な業務の削減を行います
- ・意思決定のプロセスを明確にして、各担当に応じた権限の委譲を進めます
- ・サバティカル研究制度の導入を目指します
- ・教員数を増やし、教育研究体制を強化します
- ・事務職員の働く時間・日数の柔軟化を行います
- ・教職員の評価制度を見直し、簡素化を行います。事務職員には新たな業績評価制度を導入します。(2024年度中)

安定した経営を継続する

- ・資産運用収入、2025年度～2030年度に金融資産の運用益と学園施設の貸出しによって得る収入は事業活動収入の平均3%かつ1億2000万円以上を目指します
- ・附属音楽・バレエ教室の収支の均衡を維持し、在籍者5000名を目指します(2030年初頭)
- ・競争的な補助金助成金の獲得についてチャレンジを続けます
- ・法令遵守につとめ、ガバナンス体制の維持をおこないます
- ・学園は経営の考え方・方針を適切にステークホルダーに対して示します