

女性の活躍に関する情報公表について

労働者に占める女性労働者の割合

	男女計(人)	女性(人)	割合
専任教員(無期・常勤)	51	23	45.1%
専任職員(無期・常勤)	56	28	50.0%
特任教員(有期・常勤)	20	5	25.0%
常勤職員(有期)	26	18	69.2%
非常勤教員(無期)	2	1	50.0%
非常勤教員(有期)	949	578	60.9%
非常勤職員(有期)	142	125	88.0%

男女の継続勤続年数の差異

	男性平均(年)	女性平均(年)	差異
専任教員(無期・常勤)	15.1	20.2	▲ 5年
専任職員(無期・常勤)	15.6	15.5	0年
特任教員(有期・常勤)	7.5	5.0	3年
常勤職員(有期)	13.8	2.2	12年
非常勤教員(無期)	24.0	18.0	6年
非常勤教員(有期)	10.1	12.3	▲ 2年
非常勤職員(有期)	1.1	3.2	▲ 2年

管理職に占める女性労働者の割合

	男女計(人)	女(人)	割合
教員	21	9	42.9%
職員	24	5	20.8%

(以上2023年10月1日現在)

「男女の賃金の差異」の情報公表

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の 賃金の割合)
全教職員	66.1%
正規教職員	94.4%
有期教職員・パートタイマー	74.9%

※対象期間: 2023年4月1日～2024年3月31日(2024年3月31日時点在籍者)

※賃金: 通勤手当等を除く。

※正規教職員: 専任教職員(特任教員を除く)

※有期教職員・パートタイマー:

特任教員、非常勤講師、研究員、非常勤嘱託、嘱託研究員、嘱託職員、アルバイト、TA・RAが該当