

女性の活躍に関する情報公表について

労働者に占める女性労働者の割合

	男女計(人)	女性(人)	割合
専任教員(無期・常勤)	46	18	39.1%
専任職員(無期・常勤)	65	34	52.3%
特任教員(有期・常勤)	23	9	39.1%
常勤職員(有期)	25	15	60.0%
非常勤教員(無期)	4	3	75.0%
非常勤教員(有期)	1000	602	60.2%
非常勤職員(有期)	104	94	90.4%

男女の継続勤続年数の差異

	男性平均(年)	女性平均(年)	差異
専任教員(無期・常勤)	12.7	21.3	▲ 9年
専任職員(無期・常勤)	13.0	13.3	▲ 0年
特任教員(有期・常勤)	12.3	4.8	8年
常勤職員(有期)	14.8	4.5	10年
非常勤教員(無期)	25.0	17.3	8年
非常勤教員(有期)	10.4	12.5	▲ 2年
非常勤職員(有期)	1.3	4.3	▲ 3年

管理職に占める女性労働者の割合

	男女計(人)	女(人)	割合
教員	26	10	38.5%
職員	30	13	43.3%

(以上2024年10月1日現在)

「男女の賃金の差異」の情報公表

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の 賃金の割合)
全教職員	67.9%
正規教職員	88.3%
有期教職員・パートタイマー	78.8%

※対象期間: 2024年4月1日～2025年3月31日(2025年3月31日時点在籍者)

※賃金: 通勤手当等を除く。

※正規教職員: 専任教職員(特任教員を除く)

※有期教職員・パートタイマー:

特任教員、非常勤講師、研究員、非常勤嘱託、嘱託研究員、嘱託職員、アルバイト、TA・RAが該当