

女性の活躍に関する情報公表について

労働者に占める女性労働者の割合

	男女計(人)	女性(人)	割合
専任教員(無期・常勤)	45	16	35.6%
専任職員(無期・常勤)	63	35	55.6%
特任教員(有期・常勤)	32	13	40.6%
常勤職員(有期)	36	21	58.3%
非常勤教員(無期)	4	3	75.0%
非常勤教員(有期)	1000	587	58.7%
非常勤職員(有期)	146	127	87.0%

男女の継続勤続年数の差異

	男性平均(年)	女性平均(年)	差異
専任教員(無期・常勤)	13.1	21.1	▲ 8年
専任職員(無期・常勤)	14.7	14.0	1年
特任教員(有期・常勤)	8.3	11.7	▲ 3年
常勤職員(有期)	11.8	3.8	8年
非常勤教員(無期)	27.0	19.3	8年
非常勤教員(有期)	10.9	13.9	▲ 3年
非常勤職員(有期)	1.2	3.5	▲ 2年

管理職に占める女性労働者の割合

	男女計(人)	女(人)	割合
教員	25	9	36.0%
職員	31	15	48.4%

(以上2026年5月1日現在)

「男女の賃金の差異」の情報公表

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の 賃金の割合)
全教職員	74.4%
正規教職員	85.9%
有期教職員・パートタイマー	85.2%

※対象期間: 2025年4月1日～2026年3月31日(2026年3月31日時点在籍者)

※賃金: 通勤手当等を除く。

※正規教職員: 基幹教員、専任職員(特任教員を除く)

※有期教職員・パートタイマー:

特任教員、非常勤講師、研究員、非常勤嘱託、嘱託職員、アルバイト、TA・RAが該当